

«Ασφαλιστικός Φορέας ΔΕΗ»

Πρόλογος - Ιστορία - Εξελίξεις - Επίλογος

ΠΡΟΛΟΓΟΣ

Η παροχή ιατροφαρμακευτικής - νοσοκομειακής - προνομιακής περίθαλψης και παροχή σύνταξης κύριας και επικουρικής λόγω γήρατος, αναπηρίας ή θανάτου του προστάτη της οικογένειας ονομάζεται ΑΣΦΑΛΙΣΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ και προσφέρεται στους πολίτες από το Κράτος και από διάφορα νομικά πρόσωπα (ασφαλιστικοί οργανισμοί και ακόμη από επιχειρήσεις όπως η ΔΕΗ). Η δημιουργία της Κοινωνικής Ασφάλισης εμφανίστηκε στο τέλος του 19ου αιώνα, όταν άρχισαν να θεμελιώνονται οι διδασκαλίες της επιστήμης και κοινωνικής πολιτικής οι οποίες είχαν ως στόχο την κοινωνική ειρήνευση και πραγματοποίηση κοινωνικών μεταρρυθμίσεων.

Η πραγματοποίηση των παραπάνω περνούσε από ΕΝΑ ΜΟΝΟΠΑΡΙΟΝ, από την καλύτερη μεταχείριση των ασθενέστερων οικονομικά ταμείων και ιδιαίτερα εκείνων που είχαν εξαρτημένη εργασία (μισθωσυνεργάτες). Την φροντίδα αυτή στην αρχή για την εφαρμογή των μέτρων κοινωνικής ασφάλισης και τη γενικότερη οικονομική βελτίωση των ασθενέστερων οικονομικά ταμείων ανέλαβε το ΚΡΑΤΟΣ.

Την πρώτη της εφαρμογή του θεσμού της υποχρεωτικής κοινωνικής ασφάλισης την έχει η Γερμανία ως ένα από τα κυριότερα βιομηχανικά κράτη της τότε εποχής, η οποία την καθιέρωσε το 1881 και μέχρι το 1889 είχε πετύχει διαδοχικά την ασφάλιση της ασθένειας, των ατυχημάτων, της αναπηρίας και του γήρατος. Θεωρήθηκε το πιο μεγαλειώδες πείραμα κοινωνικής ασφάλισης πριν το β' παγκόσμιο πόλεμο. Στη συνέχεια ο θεσμός εισάγεται και σ' άλλα κράτη της Ευρώπης, Αυστρία, Ουγγαρία, Νορβηγία, Αγγλία, Ρωσία, Ιταλία κ.λ.π. Παρά τις επίμονες αντιδράσεις των εργοδοτών και μερίδας επιστημόνων και πολιτικών, ότι η εθνική οικονομία των κρατών επιβαρύνεται, και στη συνέχεια των δύο παγκόσμιων πολέμων που ακολούθησαν, δεν κλονίσαν το θεσμό της κοινωνικής ασφάλισης, αντίθετα τον ενίσχυσαν, τον βελτίωσαν και τον επέκτειναν. Στις ΗΠΑ ο πρόεδρος Ρούσβελτ Φρ. με διάγγελμα του προς όλο τον κόσμο (06.01.1941) και αργότερο Χάρτης του Ατλαντικού διακήρυσσαν την ανάγκη «κοινωνικής ασφάλειας» για να απαλλαγεί ο άνθρωπος από την φτώχεια. Η διακήρυξη της Φιλαδέλφειας το 1944 η οποία αναδομήθηκε στον καταστατικό Χάρτη της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας του 1946 ορίζει ότι η ΕΡΗΝΗ μπορεί να διατηρηθεί στον κόσμο ΜΟΝΟ ΟΤΑΝ ΒΑΣΙΣΤΕΙ ΣΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗ ΜΕ ΤΗΝ

ΠΑΡΟΧΗ ΒΕΛΤΙΩΜΕΝΩΝ ΣΥΝΘΗΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ, ΜΕ ΤΗΝ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΟΥΣ ΑΠΟ ΤΙΣ ΑΣΘΕΝΕΙΕΣ ΚΑΙ ΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΑ ΑΤΥΧΗΜΑΤΑ ΜΕ ΤΙΣ ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ ΓΗΡΑΤΟΣ ΚΑΙ ΑΝΑΠΗΡΙΑΣ.

Στην ΕΛΛΑΔΑ η κοινωνική ασφάλιση εμφανίστηκε το 1836 με την ίδρυση του Ναυτικού Απομαχικού Ταμείου. Στη συνέχεια ιδρύονται και άλλα ταμεία Κοινωνικής Ασφάλισης:

Χίρων και ορφανών αξιωματικών (1835)

Μετοχικό Ταμείο Στρατού (1856)

Μετοχικό Ταμείο Πολιτικών Υπαλλήλων (1861)

Ταμείο Συντάξεως Υπαλλήλων Εθνικής Τράπεζας (1867)

Ταμείο Συντάξεως Υπαλλήλων Τράπεζας Αθηνών (1900)

Ταμείο Συντάξεως Υγειονομικών (1925)

Ταμείο Συντάξεως Νομικών (1929)

Ταμείο Συντάξεως Κληρικών (1930) κ.λ.π.

Παρά την λειτουργία μεγάλου αριθμού ασφαλιστικών οργανισμών η πλειονότητα των εργαζομένων και ειδικότερα των εργαζομένων έμεινε ασφαλιστικά α-κάλυπτη.

Εκείνη την εποχή 1932 και μετά τα προηγούμενα κράτη της Ευρώπης και ιδίως η Αγγλία έκαναν συστηματική μελέτη των κοινωνικών ασφαλίσεων με αποτέλεσμα και στην Ελλάδα το 1932 και το 1934 με τους Νόμους 5733 και 6298 αντίστοιχα να συσταθεί το Ίδρυμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων (ΙΚΑ) και στη συνέχεια με τους Νόμους 3487/1955 και 4169/1961 να ολοκληρωθεί σχεδόν η κοινωνική ασφάλιση του πληθυσμού με την επέκταση αυτής και στους αγρότες για τους οποίους ιδρύθηκε ο Οργανισμός Γεωργικών Ασφαλίσεων (ΟΓΑ). Στη συνέχεια η βιομηχανική ανάπτυξη της χώρας μας και η θέσπιση νέων νόμων για τις συνθήκες εργασίας σε εργοστάσια και εργοταξία και οι διενεργούμενες υποχρεώσεις το Κράτος και τις Επιχειρήσεις στην ίδρυση ειδικών Φορέων Ασφάλισης, όπως της ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΥ ΔΕΗ.

Α. ΣΥΝΤΟΜΟ ΙΣΤΟΡΙΚΟ ΤΗΣ ΚΥΡΙΑΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΔΕΗ

Το 1950 ο Νόμος 1468 χορήγησε στη ΔΕΗ το προνόμιο της παραγωγής, μεταφοράς και διανομής της ηλεκτρικής ενέργειας στην Ελλάδα. Μέχρι το 1956 η ΔΕΗ διεγεργούσε τη διανομή ηλεκτρικής ενέργειας σε (7) πόλεις και 360 χωριά. Στις υπόλοιπες περιοχές της Ελλάδας η διανομή Ηλεκτρικής Ενέργειας γινόταν από Δημοτικές - Κοινοτικές και Ιδιωτικές Ηλεκτρικές Επιχειρήσεις. Από την ίδρυση και λειτουργία της ΔΕΗ και μέχρι το 1965 το

Προς
Διευθυντή Εφημερίδος «ΠΤΟΛΕΜΑΙΟΣ»

Κο. Πουγαρίδη Κοσμά

Θέμα: Ασφαλιστικό ΔΕΗ

Κύριε Διευθυντή,

Το τελευταίο χρονικό διάστημα διαπιστώνω ότι στις Πανελληνίες και τοπικές Εφημερίδες και ειδικότερα στη δική σας, δημοσιεύονται διάφορα θέματα και προβληματισμοί σχετικά με το φορέα Ασφάλισης ΔΕΗ και με το μέλλον της ΔΕΗ.

Σ' ένα Νομό όπου οι ασφαλισμένοι ΔΕΗ φθάνουν έμμεσα και άμεσα στους (40.000) είναι απόλυτα δικαιολογημένη η έντονη δημοσιοποίηση για τον Ασφαλιστικό Φορέα ΔΕΗ, δίνοντας με αυτό τον τρόπο και στις δικές σας αγωγή για τους παραπάνω συντοπίτες, αλλά συγχρόνως θα πρέπει να τονίσουμε ότι η πρόθεση του Νομού και ειδικότερα ο οικονομικός κλάδος έχει άμεση σχέση σήμερα με τους 10.000 χιλιάδες εργαζομένους ΔΕΗ και 3.000 χιλιάδες συνταξιούχους ΔΕΗ του Νομού Κοζάνης.

Προσωπικά θέλω να συμμετάσχω στην προσπάθεια για ενημέρωση που ξεκίνησε εδώ και αρκετό καιρό για την πορεία της ΔΕΗ και του Ασφαλιστικού φορέα και να δημοσιευτεί έργο που κρίνεται απαραίτητο για το αναγνωστικό σας κοινό την συνημμένη με το μελίστι με τα 6 άλλα εργασιακά που έκανα και πρώτο δημοσίευσε το συνημμένο έκριτο επιστημονικό δελτίο της ΔΕΗ το 1997 σχετικά με την ιστορία και τις εξελίξεις στο Φορέα Ασφάλισης ΔΕΗ και την σύνδεσή του με το σύνολο της επιχείρησής ΔΕΗ.

Με εκτίμηση

ΓΚΑΤΣΟΦΑΛΙΑΣ ΘΩΜΑΣ

Εκλ. Μ. Συμβούλου Ασφάλισης Προσ. ΔΕΗ 92-96

Εκλ. Ιο Αν. Μέλος Διοικητικού Συμβουλίου ΔΕΗ

90% του προσωπικού είχε την ασφαλιστική κάλυψη του ΙΚΑ. Μερικές ειδικότητες όπως Μηχανικοί, Υπομηχανικοί, Πατρός, Δικηγόροι, Οδηγοί Αυτοκινήτων είχαν ασφαλιστεί σ' άλλους ασφαλιστικούς φορείς. Το προσωπικό της Περιφέρειας Αθηνών - Περιφέρειας υπάγονταν στο ΤΑΠ ΗΕΑΠ. Ακόμη υπήρχαν 400 εκτακτοί υπαλλήλοι που της Περιφέρειας Μακεδονίας θράκης που ήταν ασφαλισμένοι και στην Αττική σε άλλους ασφαλισμένους στα Ταμεία Δήμων - Κοινοτήτων. Η έντονη μεταχείριση του προσωπικού της ΔΕΗ, με διαφορετικούς όρους και συνθήκες ασφαλιστικής έχει αντίκτυπο τόσο στην συνεργασία μεταξύ τους, όσο και στην ηθική της παραγωγικότητας. Οι υποχρεώσεις της ΔΕΗ, από διαφόρους οργανισμούς και Νόμους, να διατηρείται η υπηρεσία στα Ορυχεία και Εργοστάσια Παραγωγής, ρεύματος επέβαλε την ανάγκη δημιουργίας ανεξάρτητου και ενιαίου Ασφαλιστικού φορέα.

Σ' αυτό το σημείο θέλω να μνημονεύσω τους αγώνες των παλαιών συνδικαλιστών και ειδικά την πανελλήνια απεργία που κήρυξαν το 1963 μακριά από μικροκομματικές και μικροπολιτικές σκοπιμότητες, η οποία είχε μεγάλη επιτυχία με αποτέλεσμα στις 04.01.1966 να δημοσιευθεί ο Νόμος 4491 που ισχύει μέχρι σήμερα με διάφορες τροποποιήσεις και συμπληρώσεις.

Το άρθρο 1 καθορίζει ότι η Δημόσια Επιχείρηση Ηλεκτρισμού αναλαμβάνει την Κοινωνική Ασφάλιση του προσωπικού της. Οι οικονομικοί πόροι της ΔΕΗ

για την ασφάλιση του προσωπικού καθορίζονταν από το άρθρο 7 παράγραφος 1 και είναι οι εξής:

1ον. Εισφορά ασφαλισμένου 8% και κατανέμετο σε ποσοστά:

45% για τον Κλάδο Συντάξεων, 25% για τον Κλάδο Υγείας και 1% για τον Κλάδο Πρόνοιας - Αντιλήψεως. Η εισφορά υπολογιζόταν στο σύνολο των μηνιαίων αποδοχών χωρίς να περιλαμβάνει το τριπλάσιο του μισθού του 7ου μισθολογικού κλάδου.

2ον. Εισφορά Συνταξιούχων 4% και κατανέμετο σε ποσοστά:

3% για τον Κλάδο Υγείας και 1% για τον Κλάδο Πρόνοιας - Αντιλήψεως.

3ον. Τα ποσά συμμετοχής άλλων ασφαλιστικών φορέων στη δαπάνη συντάξεων που απονεμόνται από τη ΔΕΗ σύμφωνα με το Νόμο 4202/1961.

4ον. Εισφορές ασφαλισμένων για περιπτώσεις εξαγοράς χρόνων ασφάλισης.

Ο Νόμος 4491/1966 δεν είχε ορίσει ποσοστά εισφοράς. Με μεταγενέστερες ρυθμίσεις καθόρισαν ποσοστό ειδικής εργοδοτικής εισφοράς με σκοπό την λογιστική και μόνο απεικόνιση των Οικονομικών της Ασφάλισης. Το οικονομικό αυτό ποσοστό ανερχόταν σε 21% και κατανέμετο, 12% για τον Κλάδο Συντάξεων, 5% για τον Κλάδο Υγείας και 4% για την Πρόνοια.

Η ΔΕΗ είχε την υποχρέωση να καλύπτει τυχόν ελλείμματα στην ασφάλιση του προσωπικού της και να επενδύει όμως τα πλεονεκτήματα σε παραγω-

γικά της έργα και έτσι η περιουσία της να αποτελεί εγγύηση για την ομαλή λειτουργία της Ασφάλισης του προσωπικού της.

Επρόκειτο λοιπόν για ένα ιδιόμορφο θεσμό και ιδιόμορφα μορφή Ασφάλισης, που δεν ήταν Ταμείο γιατί δεν είχε σχέση από οικονομική άποψη με τα Ταμεία Ασφάλισης και τις μεθόδους διαχείρισής και λογιστικής απεικόνισης των οικονομικών της. Δεν αποτελούσε όμως ούτε και Αυτοσφάλιση διότι ο ασφαλισμένος δεν πλήρωνε ο ίδιος και τις εργοδοτικές εισφορές.

Η μορφή της ασφάλισης που θεσπίστηκε είχε γίνει δεκτή με ευχαρίστηση από όλες τις πλευρές: προσωπικό - επιχείρηση - πολιτεία για τους εξής σε περιληφθεί λόγους:

1ον. Ικανοποιούνταν απαιτήσεις και επιδιώξεις του προσωπικού.

2ον. πραγματοποιούνταν υγειονομική κάλυψη σε επίπεδα ανώτερα από άλλα Ταμεία και ειδικότερα τον ΙΚΑ που μέχρι τότε ήταν ασφαλισμένο το 80% του προσωπικού.

3ον. Οι συντάξεις ήταν προσαρμοσμένες στις συνθήκες εργασίας του προσωπικού και το οικονομικό ύψος της απονομής των συντάξεων σε πολύ ικανοποιητικό επίπεδο για όλες τις περιπτώσεις.

4ον. Οι εισφορές των ασφαλισμένων δεν ήταν εκτεθειμένες σε κινδύνους, όπως είναι τα αποθεματικά άλλων ταμείων και έτσι με τον τρόπο της ασφάλισης δημιουργούνται στενότεροι δεσμοί προσωπικού και επιχείρησης.

5ον. Η Επιχείρηση προχώρησε στην επίτευξη στόχων χρησιμοποιώντας το πλεόνασμα από τις εισφορές των εργαζομένων και τις εισφορές της σαν εργοδοτικές τις οποίες θα ήταν υποχρεωμένη να μην μπορεί να χρησιμοποιήσει σε περίπτωση που θα δημιουργούσε Ταμείο με Νομικό Πρόσωπο.

6ον. Με την επένδυση λοιπόν αυτών των εισφορών από την Επιχείρηση δημιουργείται υπεραξία η οποία καταλήγει σε όφελος του κοινωνικού συνόλου.

Με την μορφή αυτή της ασφάλισης η Πολιτεία και η ΔΕΗ εφόρμωσε κοινωνικά και οικονομικά μέτρα τα οποία δεν θα μπορούσαν να πραγματοποιηθούν αν η ασφάλιση είχε μόρφη Ταμείου.

Του Γκατςοφάλη Θωμά
Εκλεγμένου Μέλους
Συμβουλίου Ασφάλισης
Προσωπικού ΔΕΗ
1992 - 1996

Ενδεικτικά αναφέρω τα πιο σπουδαιά:

1. Ένταξη στην ασφάλιση της ΔΕΗ δώδεκα χιλιάδων περίπου οικογενειών μισθωτών και συνταξιούχων, που προέρχονται από τις Επιχειρήσεις ΛΙΠΤΟΛ σύμφωνα με το Ν. 134/75, ΚΕ-ΤΗΘ. ΗΕΑΠ σύμφωνα με το Ν. 163/75 και ΓΛΑΥΚΟ σύμφωνα με το Ν. 163/75.

2. Αναγνώριση χρόνου χιλιάδων ετών ασφαλίσεως χωρίς εξαγορά ή με συμβολικό χρηματικό ποσό, υπαλλήλων που προέρχονται από το Δημόσιο, Ν.Π.Δ.Δ., Ηλεκτρικές Επιχειρήσεις κλπ.

3. Κάλυψη αναγκών της Επιχείρησης σε υγειονομικούς σταθμούς που προκύπτει από τη νομοθεσία για τις βιομηχανικές και Μεταλλευτικές Επιχειρήσεις.

4. Μέτρα που ευνοούν τους μισθωτούς π.χ. ένταξη ειδικότητας σε ανθυποδιευθυντικό επίπεδο χωρίς προσούληση της εισφοράς.

Α1. ΣΥΝΤΟΜΟ ΙΣΤΟΡΙΚΟ ΤΗΣ ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΗΣ ΔΕΗ

Στις 14/04/1975 καθιερώθηκε η Επικουρική Ασφάλιση του προσωπικού της ΔΕΗ με το Προεδρικό Διάταγμα 245.

Το άρθρο 3 καθορίζει τους πόρους της Επικουρικής Ασφάλισης:

α) Εισφορά 2,5% η οποία υπολογίζεται στις αποδοχές που υπόκειται και η Κύρια Ασφάλιση.

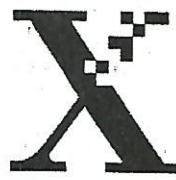
β) Εισφορές ασφαλισμένων για την εξαγορά του χρόνου ασφάλισης.

γ) Ποσά συμμετοχής άλλων φορέων Επικουρικής Ασφάλισης στις δαπάνες των Επικουρικών μερισμάτων που χορηγεί η ΔΕΗ.

δ) Εργοδοτική εισφορά 2,5% Οι πόροι περιέχονταν στη ΔΕΗ η οποία αναλάμβανε την πλήρη κάλυψη της Επικουρικής Ασφάλισης του προσωπικού της.

Στο άρθρο 4 καθορίζεται ότι θα καταβάλλεται στους δικαιούχους επικουρικού μέρους 25% της μηνιαίας συντάξεως. Στο άρθρο 5 διευκρινίζει την επιλογή της Επικουρικής Ασφάλισης.

Η συνέχεια στο επόμενο



Β. ΜΟΛΑΣΙΩΤΗΣ
Αντιπρόσωπος
Δυτικής Μακεδονίας

Δημοκρατίας 42,
50100 Κοζάνη
Τηλ.: 0461 39365
Κιν.: 095 906261

THE DOCUMENT COMPANY
XEROX

«Ασφαλιστικός Φορέας ΔΕΗ»

Πρόλογος - Ιστορία - Εξελίξεις - Επίλογος

ΠΡΟΛΟΓΟΣ

Η παροχή ιατροφαρμακευτικής - νοσοκομειακής - προνομιακής περιθαλψής και παροχή σύνταξης κύριας και επικουρικής λόγω γήρατος, αναπηρίας ή θανάτου του προστάτη της οικογένειας ονομάζεται ΑΣΦΑΛΙΣΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ και προσφέρεται στους πολίτες από το Κράτος και από διάφορα νομικά πρόσωπα (ασφαλιστικοί οργανισμοί και ακόμη από επιχειρήσεις όπως η ΔΕΗ). Η δημιουργία της Κοινωνικής Ασφάλισης εμφανίστηκε στο τέλος του 19ου αιώνα, όταν άρχισαν να θεμελιώνονται οι διδασκαλίες της επιστήμης και κοινωνικής πολιτικής οι οποίες είχαν ως στόχο την κοινωνική ειρήνευση και πραγματοποίηση κοινωνικών μεταρρυθμίσεων.

Η πραγματοποίηση των παραπάνω περνούσε από ΕΝΑ ΜΟΝΟΔΡΟΜΟ, από την καλύτερη μεταχείριση των ασθενέστερων οικονομικά ταμείων και ιδιαίτερα εκείνων που είχαν εξαρτημένη εργασία (μισθωμένη ή μη). Την φροντίδα αυτή στην αρχή για την εφαρμογή των μέτρων κοινωνικής ασφάλισης και τη γενικότερη οικονομική βελτίωση των ασθενέστερων οικονομικά ταμείων ανέλαβε το ΚΡΑΤΟΣ.

Την πρώτη της εφαρμογή του θεσμού της υποχρεωτικής κοινωνικής ασφάλισης την έχει η Γερμανία ως ένα από τα κυριότερα βιομηχανικά κράτη της τότε εποχής, η οποία την καθιέρωσε το 1881 και μέχρι το 1889 είχε πετύχει διαδοχικά την ασφάλιση της ασθένειας, των ατυχημάτων, της αναπηρίας και του γήρατος. Θεωρήθηκε το πιο μεγαλειώδες πείραμα κοινωνικής ασφάλισης πριν το β' παγκόσμιο πόλεμο. Στη συνέχεια ο θεσμός εισάγεται και σε άλλα κράτη της Ευρώπης, Αυστρία, Ουγγαρία, Νορβηγία, Αγγλία, Ρωσία, Ιταλία κ.λ.π. Παρά τις επίμονες αντιδράσεις των εργοδοτών και μερίδας επιστημόνων και πολιτικών, ότι η εθνική οικονομία των κρατών επιβαρύνεται, και στη συνέχεια των δύο παγκόσμιων πολέμων που ακολούθησαν, δεν κλονίσαν το θεσμό της κοινωνικής ασφάλισης, αντίθετα τον ενίσχυσαν, τον βελτίωσαν και τον επέκτειναν.

ΠΑΡΟΧΗ ΒΕΛΤΙΩΜΕΝΩΝ ΣΥΝΘΗΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ, ΜΕ ΤΗΝ ΠΡΟΤΑΞΙΑ ΤΟΥΣ ΑΠΟ ΤΙΣ ΑΣΘΕΝΕΙΕΣ ΚΑΙ ΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΑ ΑΤΥΧΗΜΑΤΑ ΜΕ ΤΙΣ ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ ΓΗΡΑΤΟΣ ΚΑΙ ΑΝΑΠΗΡΙΑΣ.

Στην ΕΛΛΑΔΑ η κοινωνική ασφάλιση εμφανίστηκε το 1836 με την ίδρυση του Ναυτικού Απομαχικού Ταμείου. Στη συνέχεια ιδρύονται και άλλα ταμεία Κοινωνικής Ασφάλισης:

Χίρων και ορφανών αξιωματικών (1835)

Μεταχικό Ταμείο Στρατού (1856)

Μεταχικό Ταμείο Πολιτικών Υπαλλήλων (1861)

Ταμείο Συντάξεως Υπαλλήλων Εθνικής Τράπεζας (1867)

Ταμείο Συντάξεως Υπαλλήλων Τράπεζας Αθηνών (1900)

Ταμείο Συντάξεως Υγειονομικών (1925)

Ταμείο Συντάξεως Νομικών (1929)

Ταμείο Συντάξεως Κληρικών (1930) κ.λ.π.

Παρά την λειτουργία μεγάλου αριθμού ασφαλιστικών οργανισμών ή πλειονότητα των εργαζομένων και ειδικότερα των εργαζομένων έμεινε ασφαλιστικά α-κάλυπτη.

Εκείνη την εποχή 1932 και μετά τα προηγούμενα κράτη της Ευρώπης και ιδίως η Αγγλία έκαναν συστηματική μελέτη των κοινωνικών ασφαλίσεων με αποτέλεσμα και στην Ελλάδα το 1932 και το 1934 με τους Νόμους 5733 και 6298 αντίστοιχα να συσταθεί το Ίδρυμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων (ΙΚΑ) και στη συνέχεια με τους Νόμους 3487/1955 και 4169/1961 να ολοκληρωθεί σχεδόν η κοινωνική ασφάλιση του πληθυσμού με την επέκταση αυτής και στους αγρότες για τους οποίους ιδρύθηκε ο Οργανισμός Γεωργικών Ασφαλίσεων (ΟΓΑ). Στη συνέχεια η βιομηχανική ανάπτυξη της χώρας μας και η θέσπιση νέων νόμων για τις συνθήκες εργασίας σε εργοστάσια και εργοτάξια και οι διεθνείς συμφωνίες υποχρέωσαν το Κράτος και τις Επιχειρήσεις στην ίδρυση ειδικών Φορέων Ασφάλισης, όπως στην ΔΗΜΟΣΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΥ ΔΕΗ.

Α. ΣΥΝΤΟΜΟ ΙΣΤΟΡΙΚΟ ΤΗΣ ΚΥΡΙΑΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΔΕΗ

Το 1950 ο Νόμος 1468 χορήγησε στη ΔΕΗ το προνόμιο της παραγωγής, μεταφοράς και διανομής της ηλεκτρικής ενέργειας στην Ελλάδα. Μέχρι το 1956 η ΔΕΗ διεγεργούσε τη διανομή ηλεκτρικής ενέργειας σε (7) πόλεις και 360 χωριά. Στις υπόλοιπες περιοχές της Ελλάδας η διανομή Ηλεκτρικής Ενέργειας γινόταν από Δημοτικές - Κοινοτικές και Ιδιωτικές Ηλεκτρικές Επιχειρήσεις. Από την ίδρυση και λειτουργία της ΔΕΗ και μέχρι το 1965 το

Προς
Διευθυντή Εφημερίδας «ΠΤΟΛΕΜΑΙΟΣ»

Κο. Πουγαρίδη Κοσμά

Θέμα: Ασφαλιστικό ΔΕΗ

Κύριε Διευθυντή,

Το τελευταίο χρονικό διάστημα διαπιστώνω ότι στις Πανελληνίες και τοπικές Εφημερίδες και ειδικότερα στη δική σας, δημοσιεύονται διάφορα θέματα και προβληματισμοί σχετικά με το φορέα Ασφάλισης ΔΕΗ και με το μέλλον της ΔΕΗ.

Σ' ένα Νομό όπου οι ασφαλισμένοι ΔΕΗ φθάνουν έμμεσα και άμεσα στους (40.000) είναι απόλυτα δικαιολογημένη η έντονη δημοσιοποίηση για τον Ασφαλιστικό Φορέα ΔΕΗ, δίνοντας με αυτό τον τρόπο και στις δικές σας σελίδες για τους παραπάνω συντοπίτες, αλλά συγχρόνως θα πρέπει να τονίσουμε ότι η πρόθεση του Νομού και ειδικότερα ο οικονομικός κλάδος έχει άμεση σχέση σήμερα με τους 10.000 χιλιάδες εργαζομένους ΔΕΗ και 3.000 χιλιάδες συνταξιούχους ΔΕΗ του Νομού Κοζάνης.

Προσωπικά θέλω να συμμετάσχω στη προσπάθεια για ενημέρωση που ξεκίνησε εδώ και αρκετό καιρό για την πορεία της ΔΕΗ και του Ασφαλιστικού φορέα και να δημοσιευτεί έργο που κρίνεται απαραίτητο για το αναγνωστικό σας κοινό την συνημμένη μου μελέτη, μεταξύ άλλων εργασιών που έκανα και πρώτο δημοσίευσε το συνημμένο έκριτο επιστημονικό δελτίο της ΔΕΗ το 1997 σχετικά με την ιστορία και τις εξελίξεις στο Φορέα Ασφάλισης ΔΕΗ και την σύνδεσή του με το σύνολο της επιχείρησης ΔΕΗ.

Με εκτίμηση
ΓΚΑΤΣΟΦΑΙΔΑΣ ΘΩΜΑΣ

Εκλ. Μ. Συμβούλου Ασφάλισης Προσ. ΔΕΗ 92-96
Εκλ. Ιο Αν. Μέλος Διοικητικού Συμβουλίου ΔΕΗ

90% του προσωπικού είχε την ασφαλιστική κάλυψη του ΙΚΑ. Μερικές ειδικότητες όπως Μηχανικοί, Υπομηχανικοί, Γιατροί, Διπλωμάτες, Οδηγοί Αυτοκινήτων είχαν ασφαλιστεί σε άλλους ασφαλιστικούς φορείς. Το προσωπικό της Περιφέρειας Αθηνών - Πελοποννήσου υπάγονταν στο ΤΑΗ ΗΕΑΠ. Ακόμη υπήρχαν 400 εκατομμύρια δραχμές στην τράπεζα της Ελλάδας που ήταν ασφαλιστική και επένδυση των ασφαλισμένων στα Ταμεία Δήμων - Κοινοτήτων. Η άμεση μεταχείριση του προσωπικού της ΔΕΗ, με διαφορετικούς όρους και συνθήκες ασφαλιστικής έχει αντίκτυπο τόσο στην συνεργασία μεταξύ τους, όσο και στην ηθική της παραγωγικότητας. Οι υποχρεώσεις της ΔΕΗ, από διαφόρους κανονισμούς και Νόμους, για διατήρηση της υπηρεσίας στα Ορυχεία και Εργοστάσια Παραγωγής, ρεύματος επέβαλε την ανάγκη δημιουργίας ανεξάρτητου και ενιαίου Ασφαλιστικού φορέα.

Σ' αυτό το σημείο θέλω να μνημονεύσω τους αγώνες των παλαιών συνδικαλιστών και ειδικά την πανελλήνια απεργία που κήρυξαν το 1963 μακριά από μικροκομικές σκοπιμότητες, η οποία είχε μεγάλη επιτυχία με αποτέλεσμα στις 04.01.1966 να δημοσιευθεί ο Νόμος 4491 που ισχύει μέχρι σήμερα με διάφορες τροποποιήσεις και συμπληρώσεις. Το άρθρο 1 καθορίζει ότι η Δημόσια Επιχείρηση Ηλεκτρισμού αναλαμβάνει την Κοινωνική Ασφάλιση του προσωπικού της. Οι οικονομικοί πόροι της ΔΕΗ

για την ασφάλιση του προσωπικού καθορίζονταν από το άρθρο 7 παράγραφος 1 και είναι οι εξής:

1ον. Εισφορά ασφαλισμένου 8% και κατανέμετο σε ποσοστά:

45% για τον Κλάδο Συντάξεων, 25% για τον Κλάδο Υγείας και 1% για τον Κλάδο Πρόνοιας - Ανταλλαγής. Η εισφορά υπολογίζεται στο σύνολο των μηνιαίων αποδοχών χωρίς να εξαιρούνται τα τριπλάσια του μισθού του 7ου μισθολογικού επιπέδου.

2ον. Εισφορά Συνταξιούχων 4% και κατανέμετο σε ποσοστά:

3% για τον Κλάδο Υγείας και 1% για τον Κλάδο Πρόνοιας - Ανταλλαγής.

3ον. Τα ποσοστά συμμετοχής άλλων ασφαλιστικών φορέων στη δαπάνη συντάξεων που απονέμονται από τη ΔΕΗ σύμφωνα με το Νόμο 4202/1961.

4ον. Εισφορές ασφαλισμένων για περιπτώσεις εξαγοράς χρόνων ασφάλισης.

Ο Νόμος 4491/1966 δεν είχε διάταξη που να προβλέπει καταβολή εργοδοτικής εισφοράς. Με μεταγενέστερες ρυθμίσεις καθόρισαν ποσοστό ειδικής εργοδοτικής εισφοράς με σκοπό την λογιστική και μόνο απεκόνιση των Οικονομικών της Ασφάλισης. Το οικονομικό αυτό ποσοστό ανερχόταν σε 21% και κατανέμετο, 12% για τον Κλάδο Συντάξεων, 5% για τον Κλάδο Υγείας και 4% για την Πρόνοια. Η ΔΕΗ είχε την υποχρέωση να καλύπτει τυχόν ελλείμματα στην ασφάλιση του προσωπικού της και να επενδύει όμως τα πλεονεκτήματα σε παραγωγικά έργα.

γικά της έργα και έτσι η περιουσία της να αποταλεί εγγύηση για την ομαλή λειτουργία της Ασφάλισης του προσωπικού της.

Επρόκειτο λοιπόν για ένα ιδιόμορφο θεσμό και ιδιόμορφα μορφή Ασφάλισης, που δεν ήταν Ταμείο γιατί δεν είχε σχέση από οικονομική άποψη με τα Ταμεία Ασφάλισης και τις μεθόδους διαχείρισής και λογιστικής απεικόνισης των οικονομικών της. Δεν αποτελούσε όμως ούτε και Αυτοσφάλιση διότι ο ασφαλισμένος δεν πλήρωνε ο ίδιος και τις εργοδοτικές εισφορές.

Η μορφή της ασφάλισης που θεσπίστηκε είχε γίνει δεκτή με ευχαρίστηση από όλες τις πλευρές: προσωπικό - επιχείρηση - πολιτεία για τους εξής σε περιληφθεί λόγους:

1ον. Ικανοποιούνταν απαιτήσεις και επιδιώξεις του προσωπικού.

2ον. πραγματοποιούνταν υγειονομική κάλυψη σε επίπεδα ανώτερα από άλλα Ταμεία και ειδικότερα τον ΙΚΑ που μέχρι τότε ήταν ασφαλισμένο το 80% του προσωπικού.

3ον. Οι συντάξεις ήταν προσαρμοσμένες στις συνθήκες εργασίας του προσωπικού και το οικονομικό ύψος της απονομής των συντάξεων σε πολύ ικανοποιητικό επίπεδο για όλες τις περιπτώσεις.

4ον. Οι εισφορές των ασφαλισμένων δεν ήταν εκτεθειμένες σε κινδύνους, όπως είναι τα αποθεματικά άλλων ταμείων και έτσι με τον τρόπο της ασφάλισης δημιουργούνται στενότεροι δεσμοί προσωπικού και επιχείρησης.

5ον. Η Επιχείρηση προχώρησε στην επίτευξη στόχων χρησιμοποιώντας το περιεσπασμένο από τις εισφορές των εργαζομένων και τις εισφορές της σαν εργοδοτικές τις οποίες θα ήταν υποχρεωμένη να μην μπορεί να χρησιμοποιήσει σε περίπτωση που θα δημιουργούσε Ταμείο με Νομικό Πρόσωπο.

6ον. Με την επένδυση λοιπόν αυτών των εισφορών από την Επιχείρηση δημιουργείται υπεραξία η οποία καταλήγει σε όφελος του κοινωνικού συνόλου.

Με την μορφή αυτή της ασφάλισης η Πολιτεία και η ΔΕΗ εφόρμωσε κοινωνικά και οικονομικά μέτρα τα οποία δεν θα μπορούσαν να πραγματοποιηθούν αν η ασφάλιση είχε μόρφη Ταμείου.

Του Γκατςοφαίδη Θωμά Εκλεγμένου Μέλους Συμβουλίου Ασφάλισης Προσωπικού ΔΕΗ 1992 - 1996

Ενδεικτικά αναφέρω τα πιο σπουδαία:

1. Ένταξη στην ασφάλιση της ΔΕΗ δώδεκα χιλιάδων περίπου οικογενειών μισθωτών και συνταξιούχων, που προέρχονται από τις Επιχειρήσεις ΛΙΠΤΟΛ σύμφωνα με το Ν. 134/75, ΚΕΤΗΘ. ΗΕΑΠ σύμφωνα με το Ν. 163/75 και ΓΛΑΥΚΟ σύμφωνα με το Ν. 163/75.
2. Αναγνώριση χρόνου χιλιάδων ετών ασφαλισίας χωρίς εξαγορά ή με συμβολικό χρηματικό ποσό, υπαλλήλων που προέρχονται από το Δημόσιο, Ν.Π.Δ.Δ., Ηλεκτρικές Επιχειρήσεις κλπ.
3. Κάλυψη αναγκών της Επιχείρησης σε υγειονομικούς σταθμούς που προκύπτει από τη νομοθεσία για τις βιομηχανικές και Μεταλλευτικές Επιχειρήσεις.
4. Μέτρα που ευνοούν τους μισθωτούς π.χ. ένταξη ειδικού των σε ανθυμηνό επαγγελματία χωρίς προσαύξηση της εισφοράς.

Α1. ΣΥΝΤΟΜΟ ΙΣΤΟΡΙΚΟ ΤΗΣ ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

...ΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΤΗΣ ΔΕΗ

Στις 14/04/1975 καθιερώθηκε η Επικουρική Ασφάλιση του προσωπικού της ΔΕΗ με το Προεδρικό Διάταγμα 245. Το άρθρο 3 καθορίζει τους πόρους της Επικουρικής Ασφάλισης:

- α) Εισφορά 2,5% η οποία υπολογίζεται στις αποδοχές που υπόκειται και η Κύρια Ασφάλιση.
- β) Εισφορές ασφαλισμένων για την εξαγορά του χρόνου ασφάλισης.
- γ) Ποσό συμμετοχής άλλων φορέων Επικουρικής Ασφάλισης στις δαπάνες των Επικουρικών μερισμάτων που χορηγεί η ΔΕΗ.
- δ) Εργοδοτική εισφορά 2,5% Οι πόροι περιέχονταν στη ΔΕΗ η οποία αναλάμβανε την πλήρη κάλυψη της Επικουρικής Ασφάλισης του προσωπικού της. Στο άρθρο 4 καθορίζεται ότι θα καταβάλλεται στους δικαιούχους Επικουρικού μέρους 25% της μηνιαίας συντάξεως. Στο άρθρο 5 διευκρινίζει την επιλογή της Επικουρικής Ασφάλισης.

Η συνέχεια στο επόμενο

B. ΜΟΛΑΣΙΩΤΗΣ
Αντιπρόσωπος
Δυτικής Μακεδονίας

Δημοκρατίας 42,
50100 Κοζάνη
Τηλ.: 0461 39365
Κιν.: 095 00627

THE DOCUMENT COMPANY
XEROX